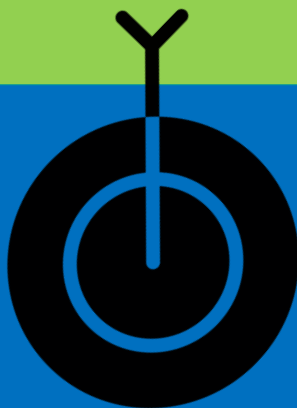


# OFFRE DE FORMATION DESTINÉE AUX COLLECTIVITÉS

2020 - 2021



## LE CATALOGUE DES FORMATIONS ADULTES DE LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT DE CÔTE D'OR



**CENTRE DE FORMATION DATADOCKÉ**  
**ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE**

la ligue de  
l'enseignement

Fédération des Œuvres Laïques de Côte d'Or

The image features a stylized graphic design for the word "Transformation". The letters are arranged in three rows and are rendered in various colors and fonts. The first row contains "t", "r", "a", "n", "s" in a mix of teal, orange, grey, and black. The second row contains "F", "O", "R", "M", "A" in blue, yellow, black, red, and white. The third row contains "t", "i", "o", "n" in black, grey, red, and black. The letters are partially overlaid by colored rectangular blocks: a teal block behind the first 't', an orange block behind the 'r', a grey block behind the 'n', a teal block behind the 'A', and a grey block behind the 'o' and 'n'. At the bottom right, the word "Transformation" is written in a small, grey, sans-serif font.

Transformation

## POURQUOI CHOISIR NOTRE CENTRE DE FORMATION

### L'ÉDUCATION POPULAIRE, PHILOSOPHIE ET DÉMARCHE

La Ligue de l'Enseignement a choisi comme levier de transformation des pratiques et des institutions, la formation des acteurs, bénévoles, volontaires ou professionnels.

**NOTRE SPÉCIFICITÉ** porte sur des démarches de formation et des méthodes pédagogiques qui mettent en œuvre :

- > une prise en compte tant de l'expérience des individus que des diverses situations institutionnelles rencontrées sur le terrain ;
- > un rapport étroit entre théorie et pratique et une implication directe des personnes en formation dans l'action.

#### NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ

Nous sommes reconnus comme une véritable force de proposition et d'action pouvant répondre aux problématiques sociales, éducatives et culturelles du temps présent. Cet engagement qualité, fondé sur une évaluation continue de nos actions, se traduit par divers agréments et labels qualité.

#### LES CONCEPTS QUI ORIENTENT NOS INTERVENTIONS

**Les méthodes d'éducation active** fondent notre démarche pédagogique.

Elles impliquent l'individualisation des apprentissages et le travail en groupe, l'articulation des acquisitions didactiques et de l'action sur le terrain, l'entraînement permanent à l'expression, à la communication et à l'évaluation.

**La formation-action** permet de répondre à des situations où les acteurs sont amenés à intervenir sur des réalités complexes, mouvantes.

Les compétences doivent s'articuler aux actions qui émergent du terrain. La formation-action prend en compte, dans une logique de développement, la diversité et la spécificité des situations locales.

C'est à nos yeux des conditions qui permettent aux stagiaires d'entrer dans une démarche de transformation lui ouvrant de nouvelles possibilités grâce aux expériences vécues individuellement dans un cadre sécurisant qui facilite la compréhension en situation, ainsi que la réflexion collective dans les différents temps formels et informels.

#### ET AUSSI NOTRE EXPERIENCE...

Reconnue d'utilité publique par décret du 31 mai 1930, La Ligue de l'Enseignement est une association éducative complémentaire de l'enseignement public, titulaire d'une concession de service public par décret du 08 janvier 1985 agréée et subventionnée par les ministères de l'Education nationale ; de la Jeunesse et des Sports ; de la Culture ; de la Cohésion sociale. La Ligue de l'Enseignement est par ailleurs partenaire des Collectivités locales (Régions, Départements, Métropoles, Communauté de communes, Communes...) ; de comités d'entreprise, de fédérations et d'associations locales, régionales et nationales.

La Ligue de l'Enseignement de Côte d'Or propose aux entreprises son savoir-faire en matière de formation professionnelle. Avec un réseau de structures départementales et régionales, **nous formons chaque année près de 5000 professionnels.**

## COMMENT FINANCER VOTRE PROJET

Ancrée dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire, notre association est à but non lucratif.

Les tarifs de nos formations sont en cohérence avec cet esprit et réfèrent au coût pédagogique de la formation, dans une inscription individuelle (tarif inter) ou forfait intra (groupe déjà constitué).

Nous pouvons vous proposer des lieux d'hébergement et de restauration. Les frais de restauration et de déplacement sont à la charge des stagiaires et l'association peut faciliter l'organisation d'éventuels covoiturages.

Les tarifs sont négociables au titre des formations à la demande (intra) dans une logique de groupe constitué. Dans ce dernier cas, le forfait jour/groupe est donc pratiqué. Mais aussi la prise en compte de contreparties (mise à disposition de salles par exemple ou troc de services...) ainsi que les éventuels frais de déplacements, nourriture et d'hébergements des formateurs.

Un travail d'adaptation des contenus aux réalités des terrains, des structures, des collectivités et des démarches de formation, notamment dans le cadre spécifiquement de notre complémentarité avec l'école (Convention pluriannuelle d'objectif signé avec le ministère de l'éducation nationale) est intégré à la facturation (ainsi que le temps de préparation nécessaire).

N'hésitez pas à nous contacter sur l'ensemble de ces sujets et pour toute demande de devis.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**

# SOMMAIRE

<b>POURQUOI CHOISIR NOTRE CENTRE DE FORMATION</b> -----	3
<b>COMMENT FINANCER VOTRE PROJET</b> -----	4
<b>OFFRE DE FORMATIONS</b>	
<b>LAÏCITÉ &amp; INTELLIGENCE RELATIONNELLE</b>	
• Le principe de laïcité -----	6
• Valeurs de la République et laïcité -----	7
• Gestion des conflits et des émotions -----	8
• Prévention des discriminations -----	9
• Découverte des forces et talents -----	10
• Prise de parole en public et confiance en soi -----	11
• Bien vivre l’interculturalité au quotidien -----	12
• L’outil théâtre forum à votre service -----	13
<b>VIE ASSOCIATIVE</b>	
• Approche des principes de la Loi 1901 -----	14
• Le fonctionnement d’une association : mode d’emploi -----	15
• La structuration du milieu associatif en France. Approche statistique -----	16
• Comprendre les ressources financières d’une association -----	17
• Être confronté aux conflits dans les associations -----	18
<b>ÉDUCATION</b>	
• Se former à l’accompagnement à la scolarité -----	19
• Les jeunes et internet : accompagner, éduquer -----	20
<b>RESSOURCES PÉDAGOGIQUES À VOTRE DISPOSITION</b>	
• Fiche thématique : antiracisme -----	21-22
• Fiche thématique : handicap -----	23
• Fiche thématique : égalité femme - homme -----	24
• Fiche thématique : interculturalité -----	25
<b>ORGANISATION D’ÉVÉNEMENTS THÉMATIQUES</b>	
• Exemples d’événements que nous pouvons organiser -----	26
<b>BULLETIN D’INSCRIPTION</b> -----	27

# PRINCIPE DE LAÏCITÉ

## APPORTER UNE RÉFLEXION SUR LA LAÏCITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL



La question de la laïcité et plus largement celle de la question religieuse est un sujet régulièrement polémique dans la société française ainsi qu'une notion trop souvent mal comprise ou mal interprétée. Cette formation vous permettra de renforcer votre culture sur la laïcité et de connaître les applications du principe de laïcité dans votre sphère professionnelle.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux comprendre les notions de laïcité, neutralité, espace public
- Connaître l'histoire de la laïcité et la réalité de la laïcité en France aujourd'hui
- Identifier les ressources à disposition

### CONTENU DE LA FORMATION

Les points suivants seront abordés :

- La notion de laïcité et le champ d'application
- L'histoire de la laïcité
- Les enjeux liés à la laïcité dans la société française d'aujourd'hui
- Les principales religions en France aujourd'hui
- Étude de cas et bonnes pratiques observées

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne l'ensemble des citoyens qui sont amenés à respecter la laïcité dans leur cadre professionnel (fonctionnaire ou personne travaillant avec la fonction publique)

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations.

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



# VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ

## RÉPONDRE À DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES EN RESPECTANT LA LAÏCITÉ

Cette formation vous permettra de répondre aux besoins d'accompagnement sur le principe de laïcité dans les situations professionnelles que chacun peut rencontrer au quotidien. Cette formation est animée par un formateur qualifié et habilité par l'État.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation permettra aux membres de vos équipes de :

- Mieux appréhender le principe de laïcité dans ses aspects juridiques et historiques
- Mettre en vie le principe de laïcité dans le respect du cadre juridique
- Formuler clairement les obligations pour tous et les droits de chacun
- Intervenir de façon cohérente et complémentaire auprès des publics accueillis

### CONTENU DE LA FORMATION

- Première appréhension du principe de laïcité et repères historiques
- Repères juridiques et approches philosophiques des lois
- Echanges entre professionnels
- Travail sur des cas pratiques et sur le discours et la posture professionnelle

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne l'ensemble des citoyens qui sont amenés à respecter la laïcité dans leur cadre professionnel (fonctionnaire ou personne travaillant avec la fonction publique)

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

DE LA  
RÉPUBLIQUE  
ET LAÏCITÉ



**VOTRE CONTACT :**  
**MARION BAGNARD**  
RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**  
mbagnard@ligue21.org

# GESTION DES CONFLITS ET DES ÉMOTIONS

## SAVOIR ANALYSER UN CONFLIT ET MAÎTRISER SES ÉMOTIONS



Cette formation vous permettra de comprendre les mécanismes du processus conflictuel et ses conséquences. Vous repartirez avec des outils qui vous aideront dans la gestion de vos émotions face aux conflits relationnels.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expliquer le rôle des émotions dans le processus de conflit
- Analyser et prévenir les conflits et communiquer efficacement pour les résoudre
- Négocier une solution acceptable pour les deux parties dans l'objectif de sortir efficacement du conflit

### CONTENU DE LA FORMATION

- Définition, rôle et fonctionnement des émotions
- Les conflits émotionnels et exercices de repérage
- L'impact des émotions en organisation
- Concept d'Intelligence Emotionnelle (Goleman) et test du quotient émotionnel

**PRÉREQUIS :** Volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices.

**PUBLIC VISÉ :** Les professionnels de l'accompagnement, les responsables d'équipe et toutes les personnes en lien avec un public.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

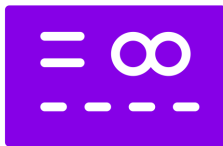
**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**





La loi du 27 janvier 2017 « Egalité et Citoyenneté » a posé une nouvelle obligation dans les entreprises de plus de 300 salariés en imposant la formation des personnes en charge de recrutement sur la non-discrimination à l'embauche. Cette obligation est entrée en vigueur dès 2017 et doit être renouvelée tous les 5 ans. **Cette formation vous permettra de garantir plus d'égalité et de sécuriser vos pratiques.**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif est de lutter contre les discriminations dans le monde du travail et spécialement lors de la première étape de la relation de travail.

### CONTENU DE LA FORMATION

Les points suivants seront abordés :

- Rappel du cadre juridique et évolution de la jurisprudence en matière de discrimination ;
- Sanctions encourues, critères définis par la loi pour parler de discrimination (raciale, sexuelle, syndicale, religieuse, handicap/santé...) ;
- Mesures préventives envisageables à chaque stade du recrutement (rédaction de l'annonce, entretien d'embauche, retour au candidat...) ;
- Les inégalités de traitement autorisées ;
- Notion d'égalité homme/femme dans le travail ;
- Autorités pouvant intervenir pour défendre le salarié lésé (Inspection du travail, organisations syndicales, associations de lutte contre les discriminations, délégués du personnel, défenseur des droits).

**PUBLIC VISÉ** : DRH, RRH, recruteurs, collaborateurs de la fonction RH, managers.

**TAILLE DU GROUPE** : de 8 à 15 personnes

**DURÉE** : 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES** : nous contacter

**STRUCTURES** : Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra** : sessions programmables tout au long de l'année auprès de bénéficiaires issus de plusieurs organismes.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**

# DÉCOUVERTE DE SES FORCES ET TALENTS

## IDENTIFIER SES TALENTS ET RENFORCER L'ESTIME DE SOI



Cette formation permet d'atteindre le cœur du potentiel de votre équipe. En identifiant les talents de chacun et en renforçant l'estime de soi, vous reconnaîtrez les forces propres à votre équipe. Les participants découvrent leurs talents, apprennent comment les développer et comment les appliquer au travail en équipe.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Explorer ses forces et accepter la différence
- Savoir exprimer son potentiel : ses talents et ses valeurs
- Renforcer son esprit d'équipe, sa prise d'initiative, sa créativité, son leadership

### CONTENU DE LA FORMATION

- Identifier ses forces et talents
- Se situer dans son environnement de travail et dans son mode de contribution à l'organisation
- Prendre en compte les modes de fonctionnement différents pour améliorer le travail en équipe
- Explorer son potentiel : apprendre à utiliser son potentiel et celui des autres
- Mise en situation : les différences et les avantages des complémentarités

**PUBLIC VISÉ :** responsable RH, recruteurs, managers, chefs de service ou d'équipe

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

Formations Inter et intra : sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



# ORAL ET PRISE DE PAROLE EN PUBLIC

## DÉVELOPPER SON POTENTIEL ET PRENDRE CONFIANCE EN SOI

---

Cette formation vous permettra de vous exprimer avec aisance et conviction et de gérer le trac.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir ses forces et ses faiblesses à l'oral
- Capter et retenir l'attention de son auditoire
- Convaincre son public en produisant un discours clair et synthétique

### CONTENU DE LA FORMATION

- Faire le check-up individuel de son style de communicant
- La préparation et les clés pour réussir à l'oral
- La communication non-verbale : dans le corps, la voix, le regard, la posture
- Communication verbale et l'art de l'accroche
- Réaliser et utiliser des notes efficaces
- Exercices d'entraînement en groupe

**PUBLIC VISÉ :** Toute personne souhaitant développer son impact à l'oral et devant un groupe

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

Formations Inter et intra : sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**

# BIEN VIVRE L'INTERCULTURALITÉ

## PRENDRE CONSCIENCE DE SON CADRE DE RÉFÉRENCE ET DU DÉTERMINISME CULTUREL



Travailler et communiquer avec une autre culture, au-delà de la dimension linguistique, passe par la connaissance des valeurs et références de l'autre. Une communication efficace implique une mise en relation et une prise en considération des interactions entre des groupes, des individus et des identités. Cette formation vous permettra d'acquérir une vision plus complète et plus fine de l'interculturalité par un partage des richesses de chacun afin d'avoir une véritable ouverture vers les autres.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Éclairer les réactions et comprendre les mécanismes qui agissent dans la relation professionnelle en situation interculturelle, à partir d'une réflexion sur soi-même, comme sujet porteur d'une identité et d'une culture, et à partir de la découverte des lignes de force présentes dans l'autre culture.

### CONTENU DE LA FORMATION

- La notion de culture et d'interculturel : culture, perception et interprétation.
- Développer ses compétences et connaissances interculturelles
- Décodage des différences culturelles
- Mise en pratique de différents outils pour mieux communiquer

**PUBLIC VISÉ :** responsable RH, recruteurs, managers, chefs de service ou d'équipe

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

Formations Inter et intra : sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



## L'OUTIL THÉÂTRE-FORUM À VOTRE SERVICE

### RÉFLÉCHIR, DÉBATTRE, ÉCOUTER LES POINTS DE VUE DANS UN ESPACE PRIVILÉGIÉ

L'outil théâtre-forum vous permettra de tester vos postures professionnelles sur des situations de votre choix : vous découvrirez de nouvelles modalités d'action et d'interaction et étudierez en groupe les différentes alternatives à une situation professionnelle, en les expérimentant. Le théâtre-forum est un outil efficace pour prendre conscience des comportements, identifier les freins aux changements et expérimenter des propositions de progrès, de façon ludique, collective et constructive.

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Favoriser l'expression de personnes sur des thématiques définies
- Susciter l'expression et la confrontation des points de vue de chacun
- Créer un espace de négociation collective
- Faciliter et accompagner le changement
- Réfléchir ensemble à des propositions
- Elaborer collectivement des plans d'action
- Comprendre ses comportements pour évoluer

**CONTENU DE LA FORMATION** à définir avec vous

**MODALITÉS D'INTERVENTION** : Une équipe projet est à votre écoute pour répondre à vos attentes avec cet outil modulable sur mesure.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**

# APPROCHE DES PRINCIPES DE LA LOI 1901

## COMPRENDRE CE QU'EST UNE ASSOCIATION ET LE CONTENU DE LA LOI 1901



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux comprendre ce qu'est une association et le contenu de la loi 1901

### CONTENU DE LA FORMATION

Les points suivants seront abordés :

- Histoire de la loi 1901
- Contexte de la mise en place de la Loi 1901
- Les conditions du contrat d'association
- La mise en œuvre du contrat d'association
- Les démarches pour créer une association
- Création d'une association fictive

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les fonctionnaires, et les professionnels en général, amenés à travailler en collaboration avec des associations

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1/2 journée (3.5 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, centres de formation, réseaux d'éducation, fondations.

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année .

**VOTRE CONTACT :**

**MARION MUNIER**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 0380 30 68 23**

**mmunier@ligue21.org**



## ASSOCIATION : MODE D'EMPLOI

COMPRENDRE LES SPÉCIFICITÉS DE LA FORME JURIDIQUE ET SON FONCTIONNEMENT

Les collectivités entretiennent des liens étroits avec les associations qui sont des acteurs importants dans la cohésion sociale des territoires , mieux comprendre leurs spécificités facilitera vos échanges professionnels.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vous permettra de :

- Comprendre les spécificités de la forme juridique associative et son fonctionnement.

### CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre la Loi 1901
- Les obligations légales
- Le rôle et la rédaction des statuts
- la gouvernance associative "classique": rôle des différents organes
- la gouvernance collégiale
- le règlement intérieur

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les fonctionnaires, et les professionnels en général, amenés à travailler en collaboration avec des associations.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1/2 à 1 journée modulable (3.5 à 7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, fondations.

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION MUNIER**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 0380 30 68 23**

**mmunier@ligue21.org**

# STRUCTURATION ASSOCIATIVE EN FRANCE

## COMPRENDRE LA PLACE DES ASSOCIATIONS DANS LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre la place des associations dans la société française (approche statistique) et le statut des bénévoles/salariés/volontaires en service civique.

### CONTENU DE LA FORMATION

Les points suivants seront abordés :

- Découverte du paysage associatif en France : quizz sur les statistiques des associations
- Bénévole, salarié, volontaire : Quel rôle et quel place?
- Définitions “juridiques” de ces catégories

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les fonctionnaires, et les professionnels en général, amenés à travailler en collaboration avec des associations

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1/2 journée (3.5 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année .

**VOTRE CONTACT :**

**MARION MUNIER**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 0380 30 68 23**

**mmunier@ligue21.org**





# LES RESSOURCES FINANCIÈRES D'UNE ASSOCIATION

MAÎTRISER LES PRINCIPAUX MODES DE FINANCEMENT DES ASSOCIATIONS

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vous permettra de maîtriser les principaux modes de financement des associations.

## CONTENU DE LA FORMATION

Les sources de financement suivants seront présentés :

- cotisation
- subvention
- activités économiques
- don et mécénat : étude de rescrit fiscal
- financement participatif
- sponsoring
- manifestations exceptionnelles

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les fonctionnaires, et les professionnels en général, amenés à travailler en collaboration avec des associations.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1/2 journée (3.5 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, fondations

## CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION MUNIER**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 0380 30 68 23**

**mmunier@ligue21.org**

# ÊTRE CONFRONTÉ AUX CONFLITS DANS LES ASSOCIATIONS

## COMMENT GÉRER LES SITUATIONS CONFLICTUELLES



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vous permettra de :

- Comprendre le rôle de la collectivité par rapport à l'association
- Savoir gérer les situations conflictuelles au sein d'une association, d'un point de vue juridique et en terme de communication interne
- Connaître les techniques pour désarmer les conflits.

### CONTENU DE LA FORMATION

- Place de la collectivité / rôle des statuts et la notion de contrat d'association
- Lecture détaillée d'un modèle de statuts : les pistes pour éviter les conflits et les résoudre
- Comprendre les mécanismes inhérents au conflit et trouver des clés pour les désarmer (focus sur la Communication Non Violente).

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les fonctionnaires, et les professionnels en général, amenés à travailler en collaboration avec des associations.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1/2 à 1 journée modulable (3.5 à 7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, fondations.

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION MUNIER**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 0380 30 68 23**

**mmunier@ligue21.org**



# SE FORMER À L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

## APPRENDRE À CONSTRUIRE UN VRAI TRAVAIL D'ÉQUIPE

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vous permettra :

- D'acquérir un langage commun sur ce qu'est l'accompagnement à la scolarité et comprendre comment chacun peut s'y inscrire.
- D'apprendre à travailler ensemble, à construire un vrai travail d'équipe, en analysant sa pratique et en échangeant sur celle-ci.

### CONTENU DE LA FORMATION

- Les missions de l'accompagnateur : le cadre donné par la Charte nationale de l'accompagnement à la scolarité
- Les facteurs de réussite de l'accompagnateur
- Techniques pédagogiques à mettre en œuvre (premier contact, préparation d'une séance, ...)
- S'adapter au public
- Des clés pour agir dans des situations délicates
- Comment évaluer son action

**PUBLIC VISÉ :** Cette formation concerne les professionnels en contact avec des jeunes.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### CADRE DE FORMATION

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



Cette formation vous permettra d'apprendre à protéger son identité numérique et de maîtriser les paramètres de confidentialité des principaux réseaux sociaux utilisés par les jeunes : sécuriser ses usages sur Facebook, Twitter, Snapchat, Youtube, Instagram et WhatsApp .

### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Identifier et comprendre les usages des réseaux sociaux par les adolescents.
- Permettre aux professionnels de cibler les risques et conséquences sur les usages inappropriés ou en excès et de mieux accompagner les jeunes dans leur démarche d'utilisateur.

### **CONTENU DE LA FORMATION**

- L'image et les médias : quelles utilisations des adolescents aujourd'hui ?
- Le professionnel : accompagnateur auprès des jeunes vers les bonnes pratiques d'Internet
- Impact de l'utilisation des écrans sur les enfants, les adolescents et les jeunes : Principes d'éducation et de limitation.
- Les applications et les outils utilisés par les adolescents : FACEBOOK, TWITTER, SNAPCHAT, YOUTUBE, INSTAGRAM, WHATSAPP.
- Les bonnes pratiques : les bases à connaître, protection des comptes, des contenus et des données.

**PUBLIC VISÉ :** Les professionnels travaillant auprès du public adolescent.

**TAILLE DU GROUPE :** de 8 à 15 personnes

**DURÉE :** 1 journée modulable (7 heures)

**CONDITIONS FINANCIÈRES :** nous contacter

**STRUCTURES :** Associations, collectivités, agences institutionnelles, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, centres de formation, réseaux d'éducation, entreprises, fondations

### **CADRE DE FORMATION**

**Formations Inter et intra :** sessions programmables tout au long de l'année.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



# FICHE THÉMATIQUE : ANTIRACISME

## COMMENT SE CONSTRUIT LE RACISME QUI CONDUIT AUX DISCRIMINATIONS



C'est désormais un fait incontesté : le concept de race humaine n'a aucun fondement scientifique. Et même si une science définissait des races, serait-ce une raison pour être raciste alors que l'écriture du contrat entre êtres humains s'est fait à travers la Déclaration des Droits de l'Homme ?

Et pourtant racisme, préjugés et discriminations ont la vie dure. **La diffusion des savoirs et des connaissances nourrit le débat et participe à l'élaboration d'une image de l'être humain uni et divers.** Nos ressources et outils pédagogiques invitent à un voyage autour des multiples motivations de nos peurs et de nos rejets de l'autre, des manifestations les plus inconscientes aux plus évidentes.

### NOS OUTILS À VOTRE DISPOSITION

#### • Expositions :

> « Anne Franck, une histoire d'aujourd'hui » *(voir fiche ci-après)*

> « Nous et les autres , des préjugés au racisme » : exposition conçue par le Musée de l'Homme de Paris, aux croisements de la biologie, de l'histoire et de la sociologie, l'exposition permet de comprendre scientifiquement comment le racisme est une construction sociale.

> « Attention travail d'arabe » : conçue par Ali Guessoum et son association Remem'beur, cette exposition détourne avec humour les stéréotypes du racisme en France.



#### • Mallettes pédagogiques

> « Couleurs et origines »

> « Parité homme-femme »

> « Handicap »

• Jeux de société / tables citoyennes / photolangage

• Escape game sur la laïcité : aborder le thème de la laïcité par le biais d'un jeu « sérieux »

 **PUBLIC VISÉ** : ressources pédagogiques disponibles par niveau et par âge (de 7 à 99 ans)

### EXEMPLES DE PROJETS RÉALISÉS :

• Participation à la **Semaine de lutte contre le racisme**, à la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale.

• **Jouons la carte de la fraternité** : opération annuelle, menée en France ainsi qu'en Espagne, en Croatie et en Pologne, de sensibilisation au respect et à la tolérance sur la base d'ateliers d'écriture et d'analyse de photographies.

**PARTENAIRES :** maison  
anne frank



la Cimade  
L'humanité passe par l'autre

### ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

Nous proposons des formations ciblées pour les équipes pédagogiques. **Pour l'exposition Anne Frank, des formations par les pairs pour les guides juniors sont proposées** *(voir fiche ci-après)*.



## ANTIRACISME

exemple de ressource pédagogique à votre disposition



**Anne Frank une histoire d'aujourd'hui**, exposition internationale itinérante de la Maison Anne Frank d'Amsterdam, présentée dans plus de cinquante pays, est arrivée en Bourgogne Franche-Comté en 2018 et pour une durée de 5 ans.

C'est tout naturellement que la Ligue de l'Enseignement, qui milite depuis toujours pour la lutte contre toute forme de discriminations, s'associe à la Maison Anne Frank pour proposer cette exposition.

Cette exposition nous fait découvrir la vie d'Anne Frank et de sa famille sous la forme de 32 panneaux qui retracent le contexte politique, social et économique qu'aura été le leur, mais aussi celui de millions de personnes durant la première moitié du 20ème siècle.

Le titre de l'exposition évoque également le lien avec le monde d'aujourd'hui qui est tissé tout au long du parcours interactif proposé par un guide formé par la Maison Anne Frank et la Ligue de l'Enseignement.

### EXPOSITION



**PARTENAIRE :** maison  
**anne frank**

**PUBLIC VISÉ :** La visite de l'exposition est adaptée aux élèves à partir de 10 ans (CM2), aux collégiens et lycéens, ainsi qu'à tout autre groupe désirant s'immerger dans un contexte historique qu'il est nécessaire de garder en mémoire.

**DURÉE DE LA VISITE :** 1h30

**ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION :** accompagnement à la préparation de la visite et à la mise en œuvre de projets.

Formation des équipes pédagogiques et formation de guides juniors (formation par les pairs).

**FORMAT :** Exposition composée de 32 affiches nécessitant une salle de 80m<sup>2</sup> au minimum + un espace fermé (avec des chaises) pour le visionnage du film documentaire.

### TARIFS

**Location :** nous contacter

**Animation :** nous contacter

**Transport :** nous contacter

**Formation :** nous contacter

**Montant à assurer :** nous contacter



# FICHE THÉMATIQUE : HANDICAP

CHANGER LE REGARD SUR LE HANDICAP



Changer le regard, faire évoluer les mentalités, rompre les préjugés : cela commence dès le plus jeune âge ! Nous vous proposons des ressources pédagogiques pour sensibiliser les petits mais aussi les grands, pour apprendre à mieux connaître le handicap et mieux vivre ensemble.

## NOS OUTILS À VOTRE DISPOSITION

- **Expositions :**

> « **Transport et handicap** » : exposition photo qui met en avant les obstacles bien réels que peuvent rencontrer les personnes en situation de handicap.

- **Mallette pédagogique**

> « **sensibiliser au handicap** »

- **Jeux de société / tables citoyennes / photolangage**

> « **Keski handicap** » : un jeu de plateau pour faire évoluer le regard sur le handicap et développer des attitudes plus justes en adéquation avec les attentes et les besoins des personnes en situation de handicap. Pour les jeunes à partir de 10 ans..... et sans limite d'âge !



- **Escape game sur le handicap** : aborder le thème du handicap par le biais d'un jeu « sérieux »

- Nous vous proposons également en prêt sur cette thématique : des supports vidéos (DVD) ; des albums pour les enfants ; des livres d'études et guide pratiques.



**PUBLIC VISÉ** : ressources pédagogiques disponibles par niveau et par âge (de 7 à 99 ans)

## EXEMPLE DE PROJET RÉALISÉ :

- **Jouons de nos différences** : opération annuelle, en partenariat avec le CCAS de la Ville de Dijon.

**PARTENAIRES :**

INUK Photographies



## ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

Nous proposons des formations pour les équipes pédagogiques et des animations ciblées pour le public.

**VOTRE CONTACT :**

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**



# FICHE : ÉGALITÉ FEMME-HOMME

PENSER LA MIXITÉ ET AGIR POUR PLUS D'ÉQUITÉ



Nous disposons aujourd'hui d'un arsenal juridique important pour garantir une égalité réelle entre les femmes et les hommes. Pour autant, des inégalités persistent dans nombre de domaines.

Quelle que soit votre organisation, des avancées sont possibles en matière d'égalité professionnelle. Vous pouvez, par la réflexion sur votre pratique, initier une démarche pour renforcer la prévention contre les agissements sexistes par des actions de communication et/ou de sensibilisation ou de formations.

## NOS OUTILS À VOTRE DISPOSITION

- **Expositions :**

> « **l'égalité c'est pas sorcier** » : Cette exposition est un outil de sensibilisation et de prise de conscience auprès des décideurs et du grand public. Elle se veut dynamique et offensive pour provoquer le débat et créer un mouvement.

> exposition « **femmes, du préjugé aux discriminations** »

- **Mallette pédagogique**

> « **Parité femme - homme** »

- **Jeux de société / tables citoyennes / photolangage**

- **Escape game sur la mixité** : aborder le thème du sexisme par le biais d'un jeu « sérieux »

- Nous vous proposons également en prêt sur cette thématique : des supports vidéos (DVD) ; des albums pour les enfants ; des livres d'études et guide pratiques.



**PUBLIC VISÉ** : ressources pédagogiques disponibles par niveau et par âge (de 7 à 99 ans)

**ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION** Nous proposons des formations pour les équipes pédagogiques et des animations ciblées pour le public.

### VOTRE CONTACT :

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**





# FICHE THÉMATIQUE : INTERCULTURALITÉ

## COMPRENDRE LA DIVERSITÉ CULTURELLE POUR UN VÉRITABLE LEVIER DANS



Travailler et communiquer avec une autre culture, au-delà de la dimension linguistique, passe par la connaissance de ses valeurs et de ses références ainsi que les valeurs et références de l'autre.

Nos outils vous permettront d'acquérir une vision plus complète et plus fine des cultures ciblées **pour que la compréhension de la diversité culturelle devienne un véritable levier dans vos projets.**

### NOS OUTILS À VOTRE DISPOSITION

- **Expositions :**

> « **La terre est ma couleur** » : Cette exposition a été conçue par les éditions Rue du monde pour que le public comprenne, apprenne et respecte la chance de toutes nos différences.

> « **Migrant et citoyens** »

> « **les migrations pour vivre ensemble**

> « **Halte aux préjugés sur les migrations** »



- **Jeux de société / tables citoyennes / photolangage**

- **Escape game sur l'interculturalité** : aborder l'interculturalité par le biais d'un jeu « sérieux »

- Nous vous proposons également en prêt sur cette thématique : des supports vidéos (DVD) ; des albums pour les enfants ; des livres d'études et guide pratiques.

 **PUBLIC VISÉ** : ressources pédagogiques disponibles par niveau et par âge (de 7 à 99 ans)

### PARTENAIRES :



**ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION** Nous proposons des formations pour les équipes pédagogiques et des animations ciblées pour le public..

### VOTRE CONTACT :

**MARION BAGNARD**

RESPONSABLE DE PÔLE

**TEL : 06 09 95 94 48**

**mbagnard@ligue21.org**

# ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

## EXEMPLES D'ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR LA LIGUE

Nous co-construisons les événements avec nos partenaires : par exemple sur le genre, les stéréotypes, le racisme, l'interculturalité... et nous abordons ainsi, sous un angle pluridisciplinaire, les différentes facettes de l'être humain, afin de nous permettre de vivre dans une société ouverte et tolérante.



L'Arbre de Mémoire  
enfants de 7 à 9 ans



Jouons la carte de la fraternité



Café-parents dans un collège de Besançon



Fête de la République - stand enfants



Tables citoyennes pour enfants, adolescents et adultes



Exposition Anne Frank,  
une histoire d'aujourd'hui



Exposition interactive « Nous et les autres »



Semaine de lutte contre le racisme



Chaque année, nous touchons plus de 10 000 enfants, jeunes, visiteurs par nos actions.

### PARTENAIRES



## FICHE D'INSCRIPTION - FORMATION ADULTES

À photocopier et à renvoyer par courrier ou mail :  
 La Ligue de l'Enseignement de Côte d'Or, 10 rue Camille Flammarion BP 47032 21070 DIJON cedex  
[ligue21@ligue21.org](mailto:ligue21@ligue21.org)

### ÉTAT CIVIL

Mme  M.

Nom : .....

Prénom : .....

Email (obligatoire) : .....

Profession ou fonction : .....

Structure du participant : .....

Numéro de Sécurité Sociale .....

Public avec lequel vous travaillez : .....

Adresse professionnelle (pour l'envoi de la convocation) : .....

### INSCRIPTION A LA FORMATION

Titre : .....

Dates souhaitées : ..... Prix : .....

Lieu souhaité (et indiquer si intra) : .....

Cette formation est-elle prise en charge : OUI  NON

Par quel organisme (pour l'envoi de la convention) .....

### PARTIE RÉSERVÉE A LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

Dossier arrivé le : ..... Accusé de réception le : .....

Convention : ..... Convocation le : .....

Facture envoyée le : .....

Pour toute inscription collective, contactez notre responsable de pôle :

**Marion Bagnard >> tel : 06 09 95 94 48**

**[mbagnard@ligue21.org](mailto:mbagnard@ligue21.org)**

La Ligue de l'Enseignement considère la pédagogie active, la formation-action et le développement personnel comme une conception novatrice des apprentissages et affirme la nécessaire transformation sociale de l'environnement politique et sociétal.

Résistante face à la montée de puissantes idéologies fondées sur l'exclusion, la ségrégation, le racisme, la Ligue de l'Enseignement affirme de nouveau son combat pour les valeurs de la laïcité, de la démocratie, de la fraternité, de la solidarité et des droits humains.

**la ligue de  
l'enseignement**

*Fédération des Œuvres Laïques de Côte d'Or*

**La Ligue de l'Enseignement  
10 rue Camille Flammarion  
BP 47032  
21070 DIJON cedex  
[ligue21@ligue21.org](mailto:ligue21@ligue21.org)**